

# Implementatie

## ➤ EEN STIMULEREND KADER MET EEN BUSINESS UNIT SPECIFIEKE AANPAK

SAFETY Excellence combineert een sterk commitment van het management van VINCI Energies met een gedecentraliseerde aanpak die nauw aansluit bij de operationele realiteit van elk van onze BU's. Safety Excellence wordt business unit per business unit beleefd. Elke business unit stelt een actieplan op, aangepast aan de eigen omgeving en de risico's die verbonden zijn aan de eigen activiteiten. In dat actieplan worden de engagementen van de BU vertaald in concrete maatregelen waarvoor de nodige middelen worden voorzien. Het management van VINCI Energies stimuleert een grote betrokkenheid van alle medewerkers en van de personeelsvertegenwoordigers.

## ➤ INDIVIDUELE VERANTWOORDELIJKHEID VAN MANAGERS

De autonomie van elke business unit om zijn eigen preventieacties te ontwikkelen en uit te voeren, gaat hand in hand met de individuele verantwoordelijkheid die de managers hiervoor krijgen. Hun loopbaanontwikkeling, die een speciale training voor risicopreventie bevat, is afhankelijk van een uitstekende staat van dienst op dit gebied. De inzet van onze managers is daarom de belangrijkste impuls om de preventiecultuur zo wijd mogelijk te verspreiden onder onze teams. Zij worden daarbij ondersteund door ons netwerk van veiligheidsexperten.

SAFETY  
EXCELLENCE

WAT - wearetogether.fr

SAFETY  
EXCELLENCE



# ONS MANIFEST

## VEILIGHEID EN GEZONDHEID



*“Wij verwerpen het idee dat arbeidsongevallen en beroepsziekten onvermijdelijk zijn en we zijn ervan overtuigd dat iedereen zijn/haar steentje kan bijdragen om ze te voorkomen. Daarom hebben wij een ambitieus preventiebeleid uitgetekend dat is vastgelegd in ons SAFETY Excellence programma. Onze gezamenlijke inzet voor de veiligheid en gezondheid van de medewerkers van VINCI Energies illustreert de kernwaarden van onze onderneming. Het is namelijk onze verantwoordelijkheid om onze teams, onze collega's, onze partners en onze onderaannemers te beschermen.”*

..... **Arnaud Grison**, CEO van VINCI Energies

# Visie

---

## ↗ EEN GEZAMENLIJKE AMBITIE

Waar ze zich ook bevinden of binnen welk domein ze ook actief zijn, alle business units van VINCI Energies overal ter wereld hebben dezelfde aanpak voor ongevalpreventie en verbetering van de arbeidsomstandigheden. Het management en alle teams worden nauw betrokken bij het gezamenlijk streven naar «nul ongevallen» en «nul beroepsziekten». Die ambitie hebben we vertaald in ons SAFETY Excellence programma.

## ↗ ONLOSMAKELIJK VERBONDEN MET ONZE PRESTATIES

Veiligheid en gezondheid op het werk zijn een onlosmakelijk deel van de globale bedrijfsprestaties en behoren tot de beloftes die de Groep VINCI heeft gedaan in zijn Manifest. Bij ons streven naar operationele uitmuntendheid gaan preventie, productiviteit, efficiëntie en collectieve intelligentie hand in hand. Die visie leidt ertoe dat we preventie integreren in alle kernactiviteiten van onze business units: in onze projecten, op onze sites, in onze kantoren en bij onze onderhoudsactiviteiten. Veilig werken is het kenmerk van onze professionele aanpak.

# Beginnelsen en acties

---

## ↗ RISICOPERCEPTIECULTUUR

Met SAFETY Excellence wil VINCI Energies een risicoperceptiecultuur creëren onder alle medewerkers. Deze cultuur is gebaseerd op werkprocedures en -instructies, op het gedrag van iedereen en op een juiste omgang met problemen en onverwachte gebeurtenissen op onze sites. Daarbij moet je soms durven te stoppen en een stap terug te zetten om de situatie te overzien. “Kijken, waarschuwen, delen” komt erop neer dat je beseft wat de risico’s zijn, ongevallen voorkomt en het gesprek aangaat met je collega’s. Om te leren, om aandachtig te blijven en om deze cultuur door te geven aan al onze werknemers. Deze gezamenlijke inspanningen om voor onszelf of onze collega’s te zorgen, dragen bij aan een sfeer van respect en betrouwbaarheid en zijn echte voorbeelden van de kernwaarden van onze Groep.

## ↗ BEWUSTMAKING EN OPLEIDING

Tal van acties bevorderen de risicoperceptiecultuur. Zo krijgen teams die nieuw zijn op een site systematisch een introductie om hen bewust te maken van de risico’s en worden er veiligheidsbriefings gehouden voor elke nieuwe projectfase of nieuwe situatie. Ook houdt het management veiligheidsbezoeken om het te hebben over risicoperceptie en na te gaan of de voorschriften begrijpelijk en toereikend zijn. Via de VINCI Energies Academies kunnen medewerkers tal van specifieke opleidingsmodules volgen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk die toegespitst zijn op onze vakgebieden en activiteitsdomeinen. Binnen onze business units wordt regelmatig gecommuniceerd over ongevallen, gevaarlijke situaties en de lessen die daaruit zijn getrokken.

---

## DE SAFETY WEEK

Elk jaar organiseert VINCI Energies in alle business units een wereldwijde veiligheidsweek. Tijdens dit evenement waar alle medewerkers aan deelnemen, ligt de nadruk op de betrokkenheid van iedereen en op de teamgeest, bijvoorbeeld in de vorm van workshops om dialoog en gedachtewisseling op gang te brengen. Zo worden goede praktijkvoorbeelden onder de aandacht gebracht en wordt feedback met iedereen gedeeld.

---