

# NOTRE MANIFESTE SANTÉ ET SÉCURITÉ



« Nous refusons de considérer les accidents au travail et les maladies professionnelles comme une fatalité et sommes convaincus que chacun a un rôle à jouer pour les éviter. Nous menons pour cela une politique ambitieuse, formalisée par la démarche SAFETY Excellence. L'attachement à la santé et à la sécurité au travail des femmes et des hommes de VINCI Energies nous unit et illustre les valeurs de nos entreprises. Notre responsabilité est en effet de protéger nos équipes, nos collègues de travail, nos partenaires et nos sous-traitants. »

..... **Arnaud Grison**, Président-directeur général de VINCI Energies

## Vision

---

### ➤ UNE AMBITION PARTAGÉE

Toutes les entreprises de VINCI Energies dans le monde, quel que soit leur métier ou leur localisation, partagent la même ambition de la prévention et de l'amélioration des conditions de travail, en associant étroitement leur management et l'ensemble de leurs équipes à l'objectif commun du « zéro accident » et du « zéro maladie professionnelle ». Cette ambition a été traduite dans notre démarche de SAFETY Excellence.

### ➤ UNE EXIGENCE INDISSOCIABLE DE LA PERFORMANCE GLOBALE

La santé et la sécurité au travail sont indissociables de la performance globale, et s'inscrivent dans les engagements pris par le groupe VINCI dans son Manifeste. Prévention, productivité, efficacité et intelligence collective vont de pair dans une même recherche de l'excellence opérationnelle. Cette vision conduit à intégrer la prévention au cœur de l'activité de chacune de nos entreprises : dans ses projets, sur ses chantiers, dans ses bureaux ou dans ses prestations de service. Travailler en sécurité est le signe de notre professionnalisme.

# Principes et actions

## ➤ LA CULTURE DE LA PERCEPTION DU RISQUE

SAFETY Excellence vise à développer chez tous les collaborateurs de VINCI Energies la culture de la perception du risque. Cette culture repose sur des procédures et des consignes de travail, sur le comportement de chacun, ainsi que sur la bonne gestion des aléas et des imprévus sur nos chantiers, en osant s'arrêter et prendre du recul quand il le faut. « Regarder – Alerter – Partager », c'est avoir conscience des risques, éviter les blessures et dialoguer. Pour apprendre et rester attentifs, et transmettre ainsi cette culture à chacun de nos collaborateurs.

Cette volonté commune de prendre soin de soi et de ses collègues crée une dynamique de respect et de fiabilité et illustre les valeurs de nos entreprises.

## ➤ SENSIBILISATION ET FORMATION

De multiples actions contribuent à développer la culture de la perception du risque. Sur les chantiers avec notamment un accueil systématique des intervenants pour sensibiliser aux risques rencontrés, avec des points sécurité avant le démarrage des phases de travaux ou de toute nouvelle opération, ou avec des visites sécurité de l'encadrement pour dialoguer sur la perception du risque et la bonne compréhension et l'adéquation des procédures et consignes. De nombreux modules spécifiques dédiés à la santé et à la sécurité au travail sont proposés aux salariés au travers des Académies VINCI Energies et couvrent l'ensemble de nos métiers et de nos expertises. Une communication régulière est également faite dans les entreprises pour partager sur les accidents, situations dangereuses et enseignements tirés.

## LA SAFETY WEEK

VINCI Energies organise chaque année, dans toutes ses entreprises, une semaine mondiale de la sécurité. Mettant l'accent à la fois sur l'implication de chacun et la cohésion de l'équipe, cet événement mobilise largement tous les salariés, au cours d'ateliers propices aux échanges et au dialogue. Les bonnes pratiques sont ainsi valorisées et les retours d'expérience partagés par tous.

# Déploiement

## ➤ UN CADRE INCITATIF AVEC MISE EN ŒUVRE ENTREPRISE PAR ENTREPRISE

SAFETY Excellence conjugue une impulsion forte des cadres dirigeants de VINCI Energies et un déploiement décentralisé, ancré dans les réalités opérationnelles. SAFETY Excellence se décline entreprise par entreprise. Chacune d'elles construit un plan d'action adapté à son environnement et aux risques associés à ses métiers. Chacune d'elles décline concrètement les engagements et y consacre les moyens nécessaires. L'organisation managériale de VINCI Energies favorise une mobilisation forte des collaborateurs de chaque entreprise, en y associant ses représentants du personnel.

## ➤ LA RESPONSABILISATION INDIVIDUELLE DES MANAGERS

L'autonomie de chaque entreprise dans l'élaboration et la mise en œuvre des actions de prévention s'accompagne de la responsabilisation individuelle des managers. Leurs actions sont reconnues et valorisées. L'évolution de leur parcours professionnel incluant une formation dédiée au management de la prévention en dépend. L'engagement des managers est ainsi le premier vecteur d'une large diffusion de la culture de prévention auprès des équipes, avec le soutien du réseau des préventeurs.